

Verslag Projectgroep Zij-instroom PO G5 21 maart 2023

Aanwezig:	Theo Kosterink (vz)	-	De Haagse Scholen
	Brenda van de Fliert	-	Haagse Hogeschool
	Maarten van Gelderen	-	De Haagse Scholen
	Kirsten Lems	-	De Haagse Scholen
	Gert Mallegrom	-	Inholland
	Raphaela Huijts - van Onna	-	Gemeente Den Haag
	Jessica Sparrow	-	SCOH
Cc:	Elly Taal	-	Haagse Hogeschool
Verhinderd:	Bianca Boutestijn	-	Montessorischool Leidschenveen (namens kleinere schoolbesturen)
	Kim Cober	-	Hogeschool Leiden
	Loes Dragt	-	Gemeente Den Haag
	Majorie van Espelo	-	Lucas Onderwijs
Verslag:	Aline Dijkshoorn	-	De Haagse Scholen

1. **Opening en voorstellen Maarten van Gelderen, nieuwe penvoerder**

Maarten stelt zich voor aan de leden van de projectgroep.

Dat doet ook Raphaela Huijts - van Onna, zij vervangt vandaag Loes Dragt.

2. **Verslag overleg 1 februari 2023**

Ongewijzigd goedgekeurd.

3. **Stedelijke werving 2023**

Via de vernieuwde website www.aandeslaginhethaagsebasisonderwijs.nl kunnen geïnteresseerden zich aanmelden voor onlinevoorlichtingsbijeenkomsten op 18 april of 24 mei (beide 19.30 uur). Om de aandacht op deze bijeenkomsten te vestigen is een social media campagne opgezet.

Verzoeken:

1. Voor deze website worden nog filmpjes over zij-instromers gezocht van andere besturen en/of opleidingen. Wie iets aan kan leveren kan dit melden bij Aline. allen
2. Aan de opleidingen het verzoek de [matrix](#) op de website na te lopen op noodzakelijke aanpassingen en deze door te geven aan Aline. Kim, Gert,
Brenda

Suggesties voor de site:

Toevoegen: wettelijk vereiste voorwaarden om zij-instromer te kunnen worden (hbo- of wo-diploma) en link naar alternatieve route voor mensen die dat niet hebben. Aline
Dit ook aanpassen in de matrix van opleidingen.

Online voorlichtingsbijeenkomsten:

Het zou fijn zijn als ook een vertegenwoordiger van de opleidingen bij deze bijeenkomsten aanwezig kan zijn. Brenda en Gert laten weten of ze erbij kunnen zijn, maar de vraag geldt ook voor Kim.

Kim, Gert,
Brenda

Stand van zaken instroom zij-instromers:

Bij DHS is op dit moment geen tekort aan zij-instromers. Er zijn nu ca. 80 zij-instromers aan de slag (in het eerste en tweede jaar). Op een aantal plaatsen is de begeleiding een probleem; daar worden nu extra middelen voor vrijgemaakt zodat de begeleiding de financiën van de school niet belast.

SCOH heeft ook geen tekort aan zij-instromers, maar wel in toenemende mate moeite aan plaatsen om hen op te leiden. Van de zij-instromers die zijn afgestudeerd werkt bijna iedereen nog bij SCOH. Theo ziet hetzelfde bij DHS.

Het aantal zij-instromers dat stopt is bij alle besturen relatief klein. Als mensen al stoppen, is dat veelal aan het begin van het traject of zelfs vóór de G5-subsidie start. De betere inrichting van het traject zelf en het oriëntatieproces ervoor werpt zijn vruchten af.

4. Update introductie RATO's

Ter tafel: brief van G5 Schoolbesturen Overleg d.d. 10 maart 2023 aan de minister van OCW

In een brief aan de minister hebben de schoolbesturen en wethouders G5 aangedrongen op een gesprek met de minister over de voorgenomen vorming van de RATO's.

Maarten verwacht dat de juridische basis rondom ontheffing (zoals opgenomen in het noodplan) één van de bespreekpunten zal zijn. Daarnaast willen de G5-besturen een uitzonderingspositie bedingen, vooral omdat de G5 het grootste en meest urgente lerarentekort kent ten opzichte van de rest van Nederland. Tot slot zal ook het succes van de huidige subsidieregeling (en de constructie die daarvoor is opgebouwd) worden ingebracht.

Het bedingen van een uitzonderingspositie heeft vanuit het perspectief van de pabo niet de voorkeur, geeft Gert aan. Achtergrond is dat vanuit de pabo's juist wordt gekozen voor een regionale benadering. Een uitzonderingspositie voor G5-besturen zou dit ingewikkeld maken, ook in het licht van samen opleiden. Het is wat hem betreft dan ook tekenend dat deze brief niet is ondertekend door de opleidingen die binnen de G5 actief zijn.

Theo hoopt dat besturen in hun contacten met het ministerie meenemen dat er over dit punt divers wordt gedacht.

5. Enquêtes vanuit KBA Nijmegen (één voor bestuurders, één voor de zij-instromers)

KBA Nijmegen verzorgt op korte termijn landelijk twee enquêtes over de evaluatie zij-instroomtrajecten G5:

1. één onder alle zij-instromers (onderverdeeld in *zij-instromers in beroep* en *zij-instromers in opleiding*)
2. één onder alle bestuurders

Het invullen van de enquête zal ca. 20 minuten kosten.

KBA wil voor het uitzetten van deze enquêtes graag de mailadressen ontvangen van zij-instromers en bestuurders. Dat is vanwege de geldende AVG-regels echter geen optie. De betrokken partners zullen de enquêtes dus zelf verzenden. Dat betekent dat de enquêtes via Samen voor de Haagse Klas aan de besturen wordt gestuurd, met het verzoek de eerste lijst door te zetten aan de eigen zij-instromers en de tweede zelf in te vullen. Maarten en Aline zullen een begeleidend schrijven opstellen.

De planning van e.e.a. is niet geheel duidelijk. Jessica heeft zitting in de klankbordgroep voor deze enquêtes, maar zij heeft nog geen definitieve vragenlijst gezien.

Maarten,
Aline

Brenda wijst erop dat zij-instromers heel (misschien te?) vaak enquêtes krijgen voorgeschoteld. Zij benadrukt in het begeleidend schrijven goed het doel van de enquête te benoemen. Theo beaamt: het traject c.q. de overheid vraagt veel evaluatie en dat belast zij-instromers.

6. Nieuws uit de hogescholen

Haagse Hogeschool:

HHS is in februari gestart met een nieuwe groep. Voor de groep die start in april zijn de geschiktheidsonderzoeken in volle gang. Ook voor september zijn al veel aanmeldingen binnen.

7. Rondvraag

1. SCOH

Bij SCOH is Irene de Raad (directeur Da Vinci v.d. Boschschoon) voor de komende drie jaar aangesteld als programmamanager Intern Opleiden. Zij gaat zich o.a.

bezighouden met aansluiting bij Talentum (samenwerkingsverband voor reguliere pabo-studenten). Graag neemt zij een keer deel aan dit overleg. Dat is akkoord; Aline zal haar uitnodigen.

Aline

2. De Haagse Scholen

DHS gaat een kleinschalig pilot opstarten met Echt Onderwijs. Het gaat om twee scholen die in een oriëntatietraject van zes maanden twee talenten van buiten gedetacheerd krijgen. Deze mensen zullen modules over pedagogiek en didactiek volgen aan HS Thomas More. Bedoeling is te kijken of zij door kunnen stromen richting een zij-instroomtraject. Zij zijn in dat geval vrij zelf hun opleiding te kiezen.

Gert vraagt naar de reden van de samenwerking met Thomas More terwijl in Den Haag en omstreken drie opleidingsinstituten zijn gevestigd die dit ook kunnen aanbieden. En in Den Haag loopt ook Ontwikkeldoor; dat klinkt als eenzelfde soort traject. Is die overlap afgestemd?

Ontwikkeldoor is inderdaad een vergelijkbaar concept, maar bedoeld voor onderwijsassistenten; dat zijn andere modules. Theo vult aan dat de samenwerking met Thomas More niet betekent dat er een nieuwe constructie wordt gebouwd. Deze samenwerking bestaat al tussen Echt Onderwijs en Thomas More. In het contract is opgenomen dat wanneer de pilot succesvol is, besproken zal worden hoe deze mensen in Den Haag of omgeving op te leiden.

Echt Onderwijs claimt een bredere en nog interessantere doelgroep te kunnen bereiken door gebruik te maken van de database van Young Capital. Brenda ziet dat ook LinkedIn wordt ingezet; diverse mensen uit haar omgeving zijn al benaderd voor deze pilot.

8. Sluiting

Voor Theo is dit het laatste overleg van de projectgroep dat hij heeft voorgezeten. Hij draagt zijn taken als penvoerder Zij-instroom over aan Maarten. Zelf gaat hij tot het einde van dit schooljaar aan de slag als bovenschools directeur a.i. om daarna te gaan genieten van een welverdiend pensioen.

De projectgroep dankt hem voor de wijze waarop hij dit project en deze groep heeft geleid!