

Verslag Projectgroep Zij-instroom PO G5 19 oktober 2022

Aanwezig:	Theo Kosterink (vz) -	De Haagse Scholen
	Kim Cober -	Hogeschool Leiden
	Loes Dragt -	Gemeente Den Haag
	Majorie van Espelo -	Lucas Onderwijs
	Brenda van de Fliert -	Haagse Hogeschool
	Kirsten Lems -	De Haagse Scholen
	Loes Maaijen -	Inholland
	Jessica Sparrow -	SCOH
Cc:	Elly Taal -	Haagse Hogeschool
	Hedda Saas -	Gemeente Den Haag
Verhinderd:	Bianca Boutestijn -	Montessorischool Leidschenveen (namens kleinere schoolbesturen)
Verslag:	Aline Dijkshoorn -	De Haagse Scholen

1. Verslag overleg 14 september 2022

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Resultaten inventarisatie opbrengst zij-instroomtraject

Met OCW is een doelstelling van 120 nieuwe zij-instromers per jaar afgesproken. In schooljaar 2021-2022 zijn 126 nieuwe zij-instromers gestart. Dat is mooi, maar: 25 mensen zijn tijdens het traject ook weer gestopt. Dat maakt werving toch noodzakelijk.

Bespreking

Meer dan andere jaren, valt Jessica op, besluiten mensen uiteindelijk toch niet te starten met het zij-instroomtraject of stoppen zij vrij snel na de start. Zij vindt dat zorgelijk. Deze mensen geven vaak aan dat de opleiding hen zwaar valt. Sommigen stoppen echter al vóór het geschiktheidsonderzoek, als zij ter voorbereiding een tijdje als onderwijsondersteuner hebben gewerkt. Deze mensen worden niet meegenomen in het aantal 'stoppers'.

Brenda zou het interessant vinden na te gaan of de 'stoppers' gebruikmaken van de mijlpalenregeling of het zijinstroom-in-beroep-traject. Theo zal de redenen waarom mensen niet verder gaan met hun traject terug laten komen in zijn plan van aanpak.

Overstappen van zij-instroom- naar regulier traject

Majorie ziet ook vaker dat mensen het zij-instroomtraject te zwaar vinden en dan willen overstappen naar de reguliere pabo. Die overstap blijkt echter lastig, onder andere omdat de al behaalde resultaten klaarblijkelijk niet altijd kunnen worden meegenomen. Loes meldt dat daarvoor bij Inholland wel mogelijkheden zijn. De behaalde resultaten kunnen worden overgezet naar het programma voor de verkorte deeltijd. Maar: de verkorte deeltijd kent meer toetsen waardoor de studielast zwaarder is. Achtergrond is dat de verkorte deeltijd een bachelor-diploma oplevert, waar het zij-instroomtraject wordt afgesloten met een getuigschrift. Een zij-instroomtraject dat in een half jaar afgerond had kunnen zijn, kan dat voor de verkorte deeltijd ineens een jaar worden. Om die reden is Inholland terughoudend met het overzetten van zij-instroom naar verkorte deeltijd. Loes

ziet de wens tot overstappen vooral bij zij-instromers die de eindtermijn van vier jaar naderen. Zij voelen de tijdsdruk en willen het traject in hun eigen tempo afmaken in de rol van student. Toch zijn dit de uitzonderingen: gemiddeld ligt de studieduur nu op 2 jaar en 4 maanden.

Ook bij Hogeschool Leiden kan worden overgestapt. In beide gevallen wordt onderwijs gevolgd binnen het flexibele deeltijdtraject. Behaalde resultaten kunnen worden meegenomen. Het kan overigens wel zijn dat hiermee elders in het land anders wordt omgegaan, merkt Kim op.

Er zijn dus gevallen waarin er zó lang wordt verlengd dat de opleiding in plaats van twee jaar vier jaar in beslag neemt. Dat komt deels door de coronaperiode en ook wel door langdurige ziekte. In overleg met alle partijen kan dan worden besloten tot verlenging. Aan de tijdelijke bevoegdheid hangt een wettelijke termijn van maximaal vier jaar. Daarna mag iemand niet meer onbevoegd voor de klas staan. Het komt niet heel vaak voor dat de studieduur uitloopt tot vier jaar, maar er zijn wel veel zij-instromers die al twee keer een verlenging hebben gekregen. Daarvan zijn (stadsbreed) geen precieze cijfers bekend.

Theo informeert of de hogescholen hierin iets kunnen betekenen. Dat blijkt lastig; het gaat in ieder specifiek geval om specifieke redenen. De omstandigheden van de afgelopen twee jaar zijn ook niet representatief voor de nominale duur, merkt Loes op.

In januari moet Theo een tussenrapportage uitbrengen aan gemeente Den Haag. Hij komt dan graag nog terug bij deze projectgroep voor de cijfers van dat moment.

Kosten verlenging

Kim informeert hoe andere hogescholen omgaan met het rekening brengen van kosten voor verlenging.

- De Haagse Hogeschool heeft (vanwege corona) tot nu toe geen kosten in rekening gebracht voor verlenging.
- In Holland hanteert voor de eerste verlenging op dit moment nog een coulanceregeling. De lasten van de (betaalde) verlenging worden verdeeld tussen werkgever en opleidingsinstituut. Bij een volgende verlenging(en) wordt collegegeld in rekening gebracht.
- Ook Hogeschool Leiden heeft de opleidingsduur kosteloos verlengd voor mensen die in de coronaperiode in de opleiding zaten. Inmiddels worden er weer wel kosten in rekening gebracht.

3. Plan van aanpak 22-23 werving zij-instromers

Theo heeft een kort plan van aanpak opgesteld voor wervingsactiviteiten in 2022-2023. Het plan bevat de volgende onderdelen:

1. Instellen van een digitaal informatiepunt in Den Haag en een telefonisch spreekuur

Bellers kunnen hun eerste vragen stellen en worden doorverwezen naar besturen en/of opleiders. Dit informatiepunt zou eventueel gekoppeld kunnen worden aan de website www.samenvoordehaagseklas.nl. Brenda vraagt zich af of het Onderwijsloket (www.onderwijsloket.com) die functie niet al vervult. Aline komt doorverwijzingen van het Onderwijsloket meer tegen in het vo dan in het po.

2. Informatiemateriaal (op site www.samenvoordehaagseklas.nl) controleren, aanpassen en opnieuw verspreiden onder de besturen.

Hogescholen bekijken materiaal op de site Samen voor de Haagse Klas. Indien nodig wordt dit aangepast.

De nieuwsbrief Samen voor de Haagse Klas zal ook worden aangeboden aan schooldirecteuren. Daarnaast zal Aline ieder lid van deze projectgroep op de verzendlijst zetten.

3. Informeren besturen over sollicitatieprocedure en eisen aan de zij-instromer (ter voorkoming van teleurstelling door uitval)

(nov – dec 2022)

4. Productie informatiefilm/podcast

Aanbieden via www.samenvoordehaagseklas.nl

(jan – febr 2023)

5. Zelftest voor potentiële zij-instromers

Verspreiden onder de besturen en plaatsen op de www.samenvoordehaagseklas.nl

(nov 2022)

6. Wervingsactie via sociale media

Starten van een actie via sociale media waarbij alle scholen/leerkrachten worden betrokken.

(voorjaar 2023)

Theo meldt in dit verband dat DHS binnenkort weer een eigen wervingscampagne start. Het is daarbij wel noodzakelijk meer te investeren in de begeleiding van zij-instromers. Door het huidige lerarentekort komt die meer en meer onder druk te staan.

De offline campagne met borden door de hele stad heeft in 't afgelopen jaar niet veel opgeleverd en zal niet worden herhaald.

7. Inzetten van zij-instromers als ambassadeurs

(jan 2023)

8. Zij-instromer bij sollicitatieprocedure

Het valt Theo op dat met name kleinere besturen nu op de rem trappen als het gaat om het aanstellen van zij-instromers. Dat heeft echter wel gevolgen voor de subsidie die hiervoor is aangevraagd. Hij zal daar actie op ondernemen.

9. Verbeteren aanpak opleiding van zij-instromers:

9a. Zuinig op de zij-instromer

Onderzoek naar redenen dat 25 zij-instromers zijn gestopt.

(nov/dec 2022)

9b. Bekijken richtlijnen begeleiding zij-instromer in het kader van de tekorten aan leerkrachten op scholen. (nov 2022)

Majorie wijst in dit verband op de training van bovenschoolse coaches voor mentoren, die weer zal starten in februari. Geïnteresseerden zijn welkom. Zij zal de informatie over deze training rondsturen aan deze projectgroep.

4. Contacten met aanbieders om het zij-instroomtraject of delen daarvan te organiseren

Afgesproken wordt elkaar op de hoogte te houden van de ervaringen met deze en andere externe aanbieders.

5. Nieuws uit de hogescholen

- De Haagse Scholen en Inholland: geen nieuws, volop in de assessments voor de start van de opleiding in februari.
- Kim meldt dat in het laatste LOBO-overleg weer is gesproken over de inbedding van het zij-instroomtraject. In november/december wordt besloten hoe daaraan invulling zal worden gegeven. Er liggen wat Kim betreft twee scenario's op tafel:
 - optimaliseren van de huidige situatie
 - integratie met de mijlpalenregeling
- In oktober is bij de Haagse schoolbesturen uitvraag gedaan naar het lerarentekort. Theo hoopt in november hierover de terugkoppeling te ontvangen. Maar alleen al de cijfers van DHS zelf baren hem grote zorgen. Het tekort neemt enorm toe. Bij bijna alle scholen belooft het tekort 20 tot 30 procent.

6. Rondvraag en sluiting

- a) Loes Dragt meldt dat is gestart met een overleg tussen de drie hogescholen om onderling kennis uit te wisselen.
- b) Loes Maaijen vertrekt bij Inholland om schoolleider te worden van een basisschool in Katwijk. Namens de projectgroep feliciteert Theo haar met deze stap en bedankt hij haar voor haar bijdrage aan dit overleg.

Onder dankzegging voor ieders aanwezigheid en inbreng sluit Theo het overleg.