

Verslag Projectgroep Zij-instroom PO G5 3 november 2021

Aanwezig:	Theo Kosterink (vz) -	De Haagse Scholen
	Kim Cober -	Hogeschool Leiden
	Loes Dragt -	Gemeente Den Haag
	Kirsten Lems -	De Haagse Scholen
	Gert Mallegram -	Inholland
	Rini van Noort -	Lucas Onderwijs
	Jessica Sparrow -	SCOH
cc:	Elly Taal -	Haagse Hogeschool
	Hedda Saas -	Gemeente Den Haag
Verhinderd:	Bianca Boutestijn -	Montessorischool Leidschenveen (namens kleinere schoolbesturen)
	Brenda van de Fliert -	Haagse Hogeschool
Verslag:	Aline Dijkshoorn -	De Haagse Scholen
Bijeenkomst:	#2	

1. Opening en mededelingen

Website www.samenvoordehaagseklas.nl

Scholen en besturen kunnen vanaf deze week een account aanmaken voor het besloten gedeelte van deze site. Theo verzoekt aanwezigen hieraan in hun eigen bestuur aandacht te besteden. Via communicatieadviseur Cindy Mattijssen wordt een dezer dagen een tekstje aangereikt dat hiervoor kan worden gebruikt.

Allen
Aline

2. Verslag overleg Projectgroep Zij-instroom van 22 september 2021

Naar aanleiding van:

Bij de agenda is informatie van Lucas Onderwijs meegestuurd over de training voor mentoren die zij-instromers (gaan) begeleiden. Rini zal intern nagaan of deze informatie ook op de website www.samenvoordehaagseklas.nl kan worden geplaatst. Als dat het geval is, stuurt hij de meest recente informatie naar Theo.

Rini

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Werving potentiële zij-instromers

3a) Bespreking voorstel van Theo voor een wervingsactie voor zij-instromers

Doelgroep

Gert pleit ervoor de doelgroep niet te smal te maken: niet alleen hoogopgeleide mensen, maar breed insteken. Een lastig aspect daarin is dat deze projectgroep werkt met een subsidie voor het zij-instroomtraject. Deze gelden zijn daarmee specifiek bedoeld voor hbo- en wo-opgeleide mensen. Dat sluit echter niet uit dat in informatiebijeenkomsten ook andere groepen de weg gewezen kan worden.

Ook mbo'ers zouden bijvoorbeeld welkom moeten zijn. De follow-up voor deze groep moet wel beter worden geregeld dan in het verleden het geval was. Het is, benadrukt Rini, van wezenlijk belang het onderwijsveld hierin tijdig mee te nemen, met name voor het vervolgtraject.

Omvang bijeenkomsten

In het verleden (2018/2019) is enkele keren gekozen voor grootschalige bijeenkomsten. Dat bleek de follow-up niet altijd ten goede te komen. Bij Leraar van Buiten (werving vo) worden erg goede resultaten bereikt met kleinschalige digitale bijeenkomsten. In ca. 1 uur worden 15 - 20 mensen per keer geïnformeerd. Zij krijgen gelegenheid hun vragen te stellen of hiervoor een aparte afspraak te maken. De deelnemers zijn erg tevreden over die format. Denkbaar zou zijn een mix te maken van digitale bijeenkomsten en bijeenkomsten op locatie.

Instellen werkgroep

De werkgroep die de wervingsacties zal voorbereiden bestaat uit: Gert, Kirsten, Rini, Theo, Aline en Cindy Mattijssen (communicatieadviseur) Een eerste overleg vindt plaats op woensdag 17 november om 13.30 uur (via Teams).

3b) Terugkoppeling leden projectgroep: is er binnen de eigen organisatie voldoende capaciteit om een grote(re) toestroom van zij-instromers op te vangen?

SCOH

SCOH heeft ruimte voor nieuwe zij-instromers. In februari start een SCOH-klas aan de pabo en het voornemen is dit ook volgend schooljaar weer te doen. Er is echter ook ruimte voor individuele trajecten.

De Haagse Scholen

Bij De Haagse Scholen is het beeld wisselend. Enerzijds is ook hier ruimte voor zij-instromers, anders hoort Kirsten dat sommige scholen nu geen plek, middelen of tijd hebben voor begeleiding. Al met al schat zij dat er ruimte is voor ca. 30 plekken.

Lucas Onderwijs

Rini schat dat Lucas Onderwijs jaarlijks tussen 60 en 70 opleidingsplaatsen heeft voor zij-instromers.

De vraag naar begeleiding is groot. Het vergt echter de nodige inspanningen, constateert Theo, dat in alle scholen goed vorm te geven. Juist het lerarentekort zorgt ervoor dat snel op de begeleiding wordt bezuinigd. Om die reden leidt SCOH bovenformatie op, op scholen waar nu geen vacature is. Mocht de begeleiding toch onder druk komen te staan, dan zorgt SCOH voor coaches.

Gert memoreert dat vanaf 2023 de zij-instroom verandert: het valt dan samen met het reguliere traject en is geen apart gesubsidieerd opleidingstraject meer. Er zal een brede range ontstaan van studenten die nog in de opleiding zitten tot mensen

die al zelfstandig voor de klas staan. Dat betekent dat de hele begeleidingsstructuur vorm moet krijgen binnen samen opleiden.

3c) Benutten van gemeentelijke subsidie voor gezamenlijke wervingsactie

Deze subsidie kan in ieder geval voor een deel worden ingezet voor de wervingscampagne. Theo meldt verder dat vanuit de overheid een aanvullende 'indexeringssubsidie' beschikbaar wordt gesteld voor dit jaar. Deze verhoogt de totale zij-instroomsubsidie met 140.000 euro. Een klein deel van deze middelen is ook beschikbaar voor centrale werving.

Daarnaast loopt de algemene subsidie Zij-instroom G5 PO nog gewoon door. De subsidiegever heeft veel interesse in de evaluatie van het gebruik van deze regeling. Op dit moment zijn er echter in Den Haag nauwelijks harde cijfers beschikbaar. Theo stelt daarom voor vanuit deze projectgroep in januari bij alle besturen een korte meting te doen, om op goede wijze verantwoording af te kunnen leggen. Hij wil graag vooraf met elkaar de vragen voor deze evaluatie helder formuleren en zal hiervoor een opzet rondsturen.

Theo

Het is, benadrukt Loes, belangrijk zoveel mogelijk fases te onderscheiden, zodat inzichtelijk kan worden gemaakt waar de meeste uitval zich voordoet. Ook het is belangrijk in de vragenlijst helder aan te geven welke definitie in Den Haag wordt gehanteerd. In de verschillende landelijke rapporten die de ronde doen blijken die definities van een zij-instromer niet uniform. Wat Theo betreft wordt de definitie gebaseerd op het convenant. Daarin vallen zowel de zij-instromer in beroep als de verkorte deeltijder onder de definitie. Achtergrond is dat beiden een hbo- of wo-vooropleiding moeten hebben.

Om helder te krijgen hoeveel mensen dankzij de subsidie Zij-instroom G5 PO zijn gestart, kan Rini zich voorstellen het aantal dat zij-instromers op 1 augustus 2020 in dienst en in opleiding was als startpunt te gebruiken. Vervolgens kan het aantal mensen worden geteld die zijn gestart vanaf augustus 2020.

4. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders aanwezigheid en inbreng sluit Theo het overleg.